

## DELIBERAÇÃO CGAI Nº 002/2024

### DADOS GERAIS DE IDENTIFICAÇÃO DA DECISÃO

**Origem:** Portal da Transparência - 2º Recurso do PAI nº 2024001060034000028

**Data de Protocolo:** 08/02/2024

**Data do 1º Recurso:** 08/03/2024

**Data do 2º Recurso:** 18/03/2024

**Órgão:** Secretaria de Saúde do Recife

A Controladoria Geral do Município (CGM) vem através deste documento dar ciência ao solicitante quanto ao 2º recurso do pedido de acesso à informação nº **2024001060034000028**, direcionado à **Secretaria de Saúde do Recife**, de acordo com as atribuições previstas no **artigo 24** do Regimento Interno (Resolução nº 001, de 19 de agosto de 2015, publicada no Diário Oficial do Município no dia 20 de agosto de 2015), transcrito abaixo e que prevê:

*Art. 24 - Na hipótese de o órgão sanar o pedido de acesso à informação no prazo recursal, fica a CGM autorizada a dar ciência ao requerente através do sistema do Portal da Transparência.*

#### **a) Histórico**

1. A requerente, em 08 de fevereiro de 2024, protocolou o seguinte requerimento:

*“Venho através deste, solicitar informações referentes aos CARGOS especificados no edital 001/2019, conforme anexo I, quadro de vagas em anexo: cod do cargo: 417 - enfermeiro 30 horas plantonista, (CARGO conforme descrito no edital citado) 1- nº de cargo atualizado; 2- nº de cargos ocupados; 3- nº de cargos vagos; 4- nº de vacâncias (decorrentes de exoneração, demissão, ascensão funcional, aposentadoria, readaptação e falecimento). 5- nº de pessoas que foram convocadas para este cargo, contudo, não Assumiram. cod do cargo: 416 - enfermeiro 30h diarista, 1- nº de cargo atualizado; 2- nº de cargos ocupados; 3- nº de cargos vagos; 4- nº de vacâncias (decorrentes de exoneração, demissão, ascensão funcional, aposentadoria, readaptação e falecimento). 5- nº de pessoas que foram convocadas para este cargo, contudo, não Assumiram. cod do cargo: 418 - enfermeiro 30h urgência e emergência samu - plantonista 1- nº de cargo atualizado; 2- nº de cargos ocupados; 3- nº de cargos vagos; 4- nº de vacâncias (decorrentes de exoneração, demissão, ascensão funcional, aposentadoria, readaptação e falecimento). 5- nº de pessoas que foram convocadas para este cargo, contudo, não Assumiram. cod do cargo: 420 enfermeiro obstetra/saude da mulher 30h plantonista 1- nº de cargo atualizado; 2- nº de cargos ocupados; 3- nº de cargos vagos; 4- nº de vacâncias (decorrentes de exoneração, demissão, ascensão funcional, aposentadoria, readaptação e falecimento). 5- nº de pessoas que foram convocadas para este cargo, contudo, não Assumiram” (Sic)*

2. No dia 05 de março de 2024, a Autoridade de Transparência Passiva da Secretaria de Saúde inseriu a seguinte resposta:

*“Atualmente há 971 (novecentos e setenta e um) cargos criados de Enfermeiros 30h de provimento efetivo (Estatutário - EST), dos quais 728 (setecentos e vinte e oito) estão ocupados e 243 (duzentos e quarenta e três) estão vagos. As Leis nº 18.894/ 2022 e 19.131/2023 estabelecem o número de vagas de cada cargo da Saúde. Os cargos criados integram o Plano de Cargos, Carreiras, Desenvolvimento e Vencimentos – PCCDV, instituído pela Lei nº 17.772, de 16 de janeiro de 2012. Os cargos de Enfermeiros são categorizados em 30h e 40h, conforme disposto em Lei. As especificidades das nomeações por especialidade e regime de trabalho são definidas diante o dimensionamento da rede de saúde e análise das áreas técnicas. Na presente data existem 6 (seis) vacâncias para cargos de Enfermeiro 30h. Destes, 01 (um) Enfermeiro 30h – diarista, 01 (um) Enfermeiro 30h Obstetra – plantonista, 03 (três) Enfermeiros 30h – plantonista e 01 (um) Enfermeiro 30h Urgência e Emergência SAMU – plantonista. Entre os*

nomeados para cargos de Enfermeiro de carga horária 30h do concurso Edital nº 001/2019, desistiram 17 (dezessete) Enfermeiros 30h – obstetra – plantonista, 38 (trinta e oito) Enfermeiros 30h – diaristas, 40 (quarenta) Enfermeiros 30h – plantonistas e 6 (seis) Enfermeiro 30h Urgência e Emergência SAMU – plantonista.”(Sic)

3. No dia 08 de março, a requerente, em grau de 1º recurso, fez a seguinte solicitação:

*“Em resposta a solicitação 2024001060034000028 de 08/02/2024, foi informado o número de 243 cargos vagos para enfermeiro 30h, porém esses cargos NÃO foram discriminados por categorias como solicitado, conforme edital 01/2029, onde são abertas vagas para: código do cargo - 417 enfermeiro 30 h plantonista código do cargo - 416 enfermeiro 30h diarista código do cargo - 418 enfermeiro 30h urgência e emergência samu - plantonista código do cargo - 420 enfermeiro obstetra/saúde da mulher 30h plantonista Portanto, solicito que os dados sejam discriminados corretamente conforme solicitado no referido pedido e de acordo com a LAI” (Sic)*

4. Como resposta ao primeiro recurso, no dia 06 de fevereiro, a Autoridade da Secretaria de Saúde forneceu a seguinte informação:

*“Vimos esclarecer que, conforme respondido anteriormente, os cargos criados em lei para enfermeiro estão categorizados em 30h e 40h semanais. Ou seja, a lei de criação do cargo especifica: nome do cargo (Enfermeiro 30h ou Enfermeiro 40h), vagas, requisito para investidura e atribuições. Portanto os cargos vagos não são discriminados por regime de trabalho (plantonista/diarista). Os cargos ofertados em edital de concurso compõem categoria, especialidade, área de atuação e regime de trabalho, de acordo com a necessidade das diversas áreas (atenção básica, média e alta complexidade, vigilância etc) que compõem a Rede de Saúde, respeitando os limites orçamentários legais. Até a presente data, a Secretaria de Saúde dispõe de 971 (novecentos e setenta e um) cargos de Enfermeiros 30h de provimento efetivo (Estatutário - EST), dos quais 728 (setecentos e vinte e oito) estão ocupados e 243 (duzentos e quarenta e três) correspondem a cargos vagos. Foram efetuadas as seguintes nomeações: Código do cargo: 416 - Enfermeiro 30h Diarista: Ofertamos 49 vagas em edital e nomeamos 158 candidatos e há 440 em banco. Código do cargo: 418 - Enfermeiro 30h Urgência e Emergência SAMU - Plantonista: Ofertamos 9 vagas em edital, nomeamos 30 candidatos e há 281 em banco. Código do cargo: 420 - Enfermeiro Obstetra/Saúde da Mulher 40h - Diarista: Ofertamos 1 vaga em edital, nomeamos 18 candidatos e há 11 em banco. Quanto às desistências dos nomeados, informamos que as substituições fazem parte de um processo contínuo, a cargo da Secretaria de Planejamento, Gestão e Transformação Digital – SEPLAGT que procede à análise e nomeação em substituição.” (Sic)*

5. No dia 18 de março, a requerente entrou com um recurso em segunda instância, alegando o seguinte:

*“Prezados, Volto a afirmar que não me refiro ao “REGIME DE TRABALHO - PLANTONISTA” e sim ao cargo oferecido no edital 001/2019, código 417 – enfermeiro plantonista 30h. Está havendo um grande equívoco nas respostas, o que não transmite a clareza e transparência exigida na LAI. Como pode a lei de criação dos cargos especificar apenas 2 cargos, sendo eles enfermeiro 30h ou enfermeiro 40h, se no edital vigente foram ofertadas vagas para 7 CARGOS de enfermeiros, conforme quadro de vagas em anexo?? O edital especifica os cargos como: DENTRO DA FUNÇÃO ENFERMEIRO 30H, 4 CARGOS COM REQUISITOS E ATRIBUIÇÕES DIFERENTES CARGO 416: ENFERMEIRO 30H DIARISTA CARGO 417: ENFERMEIRO 30H PLANTONISTA CARGO 418: ENFERMEIRO 30H URGÊNCIA E EMERGÊNCIA SAMU – PLANTONISTA CARGO 419: ENFERMEIRO OBSTETRA/SAÚDE DA MULHER 30H PLANTONISTA E DENTRO DO CARGO ENFERMEIRO 40H, 3 CARGOS COM REQUISITOS E ATRIBUIÇÕES DIFERENTES CARGO*

*420: ENFERMEIRO OBSTETRA/SAÚDE DA MULHER 40H DIARISTA CARGO 421: ENFERMEIRO 40H CARGO 422: ENFERMEIRO 40H – USF Dito isso, volto a solicitar a discriminação do número de vagas em aberto para CADA cargo de enfermeiro 30h, conforme os cargos especificados no edital 001/2024. Além de esclarecimentos sobre essa divergência de informação. Como a prefeitura pode alegar 2 categorias de enfermeiros por carga horária, se no edital foram oferecidas vagas para 7 categorias de enfermeiros descritas por atribuições e requisitos ao cargo diferentes?” (Sic)*

6. É o que importa relatar.

**b) Análise da Admissibilidade do Recurso:**

1. O recurso foi interposto dentro do prazo legal de 10 dias contados do primeiro dia útil após a ciência da decisão (Lei n.º 17.866, de 15 de maio de 2013, art. 14), sendo, dessa forma, tempestivo. O recorrente utilizou-se do recurso conferido pelo artigo 15 do Decreto nº 28.527, de 16 de janeiro de 2015, não havendo supressão de instância.

**c) Decisão:**

Considerando o Art. 11, § 1º, III, da Lei nº 12.527/2011, que diz que o órgão ou entidade pública deverá autorizar ou conceder o acesso imediato à informação disponível. **Não sendo possível, deve comunicar que não possui a informação** (grifo nosso).

Considerando o Art 4º do Regimento Interno do Comitê Gestor de Acesso à Informação - CGAI (Resolução nº 001, de 19 de agosto de 2015), que diz que, dentre as atribuições do presidente deste CGAI, está a função de decidir sobre questões incidentes e, seguindo sempre o que preceitua a Lei de Acesso à Informação.

Diante do exposto, como a Secretaria de Saúde já forneceu os dados que possuía, informando não ter outros do modo como a solicitante deseja, entende-se que o pedido já foi respondido, não havendo o que discutir no âmbito deste Comitê.

Caso haja necessidade de informação adicional, a orientação é que a solicitante faça um novo pedido de acesso à informação direcionado ao setor competente.

**d) Providências**

Dê-se ciência ao requerente e à Secretaria de Saúde do Recife, através do Portal da Transparência.

---

**Carmen Sofia Carvalho do Nascimento**  
Membro representante da CGM/ Presidente do CGAI em exercício